



REQUISIÇÃO DE PESSOAL

Tipo de Seleção:
() Externa () Interna

DADOS DA VAGA

Função a ser preenchida: _____

Setor: _____ C.Custo: _____

Gestão Direta: _____

Horário (com intervalos): Das _____ às e das _____ às _____

Vaga gerada por:

() Aumento de quadro cfe. Quadro de Lotação (QL) () Vaga não prevista no QL

() Demissão () Pedido Demissão () Afastamento () Transferência () Efetivação Data: ____/____/____

Substituição de: _____

Vínculo empregatício: () Estagiário () Temporário () Funcionário

Recursos de TI&C: (X) Copiar perfil de: _____

SALÁRIO

| SALÁRIO DE ADMISSÃO | ENQUADRAMENTO |
|------------------------------------|--|
| Total da Remuneração: R\$ _____ | Total da Remuneração: R\$ _____ Data: ____/____/____ OBS: _____ |
| Periculosidade: () Sim () Não | Total da Remuneração: R\$ _____ Data: ____/____/____ OBS: _____ |
| | Total da Remuneração: R\$ _____ Data: ____/____/____ OBS: _____ |
| | Obs: afastamento previdenciário não conta como tempo trabalhado. |

MAPA DE COMPETÊNCIAS

Mapa de Competências da função, já existe? () Sim () Não. Anexar proposta de mapa junto à requisição

APROVAÇÃO DA VAGA

Liderança direta

Diretoria

Presidência

APROVAÇÃO DO CANDIDATO

Candidato possui requisitos mínimos para ocupar o cargo.

Candidato aprovado: _____

Admissão em: ____/____/____

N.º Matrícula: _____

Gestor

RH

Requisição recebida em: ____/____/____ Assinatura: _____